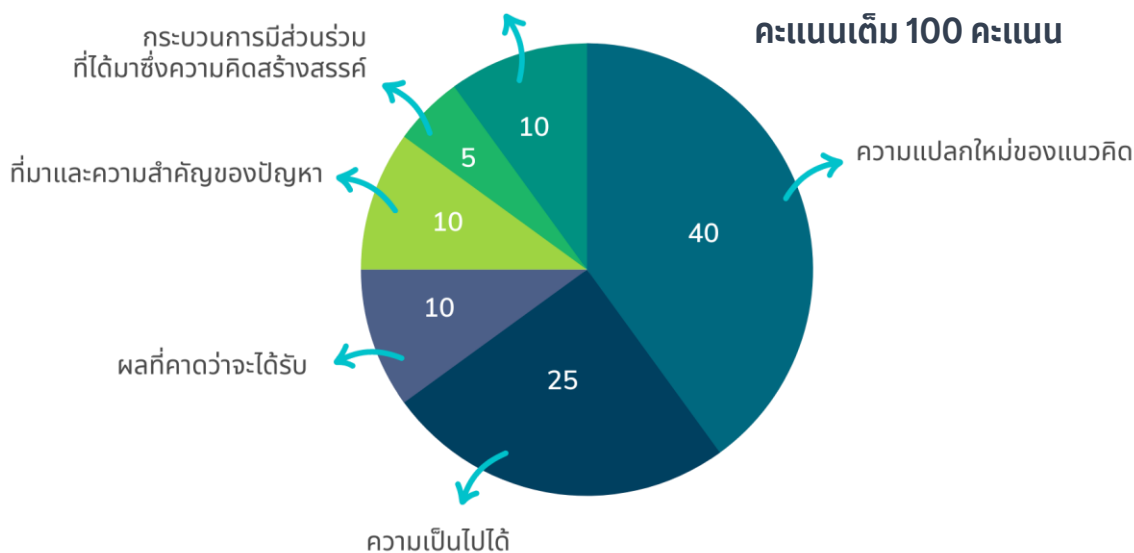


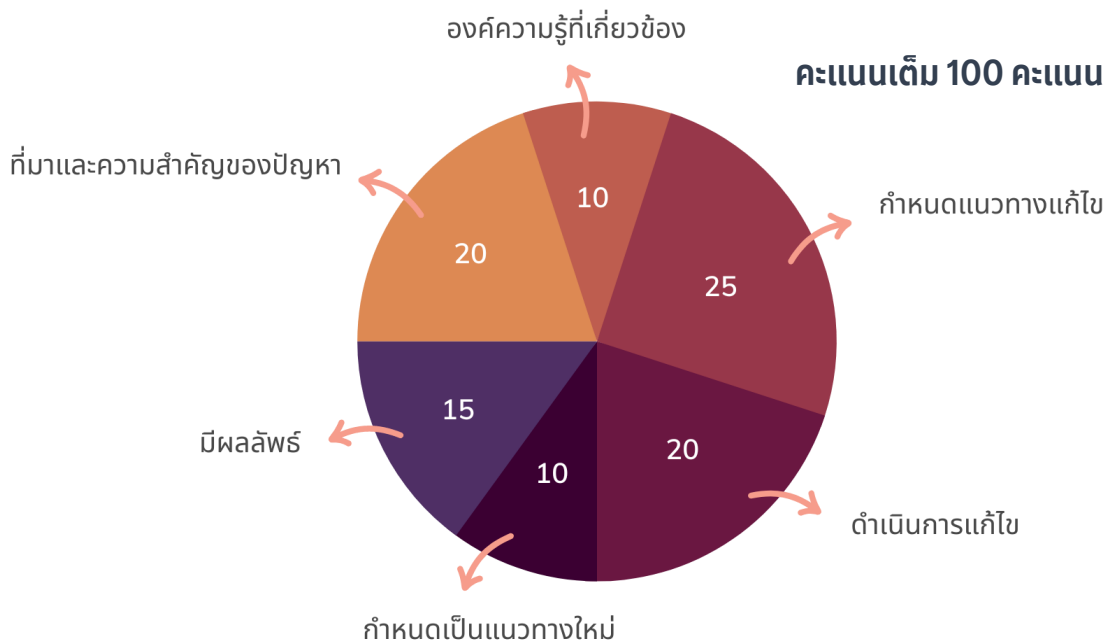
# เกณฑ์การให้คะแนน ความคิดสร้างสรรค์

องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง



ด้าน	การประเมิน	คะแนนเต็ม
1. ที่มาและความสำคัญของปัญหา (10 คะแนน)	1.1 เกี่ยวข้องกับ Pain Point องค์กร	4.5
	1.2 เกี่ยวข้องกับนโยบายต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน	2.5
	1.3 หัวข้อที่จะปรับปรุงเป็นผลงานหรืองานวิจัยที่สามารถพัฒนาเป็นสินค้าหรือการให้บริการใหม่ที่เกี่ยวข้องกับกิจการประป่านำไปสู่การสร้างรายได้จากธุรกิจใหม่	3
2. กระบวนการมีส่วนร่วมที่ได้มาซึ่งความคิดสร้างสรรค์ (5 คะแนน)	2.1 อธิบายปัญหาที่เกิดขึ้น	1.25
	2.2 แสดงกระบวนการที่ได้มา	1.25
	2.3 แสดงการมีส่วนร่วมระหว่างบุคคล/หน่วยงาน/สายงาน	1.25
	2.4 มีการอธิบายกระบวนการและการมีส่วนร่วมที่ได้มาอย่างชัดเจน	1.25
3. องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง (10 คะแนน)	3.1 องค์ความรู้ที่ใช้ในการวิเคราะห์ปัญหา	3
	3.2 องค์ความรู้ที่นำไปใช้ในการแก้ไขปัญหาหรือการสร้างผลงานจากแนวคิด	4
	3.3 องค์ความรู้ใหม่ที่ได้รับจากการนำแนวคิดไปใช้	3
4. ความแปลกใหม่ของแนวความคิด (40 คะแนน)	4.1 เป็นแนวคิดใหม่/ต่อยอดจากแนวคิดเดิมให้เป็นสิ่งใหม่และเป็นประโยชน์ต่อองค์กร	10
	4.2 แสดงแนวทางการแก้ไขปัญหาของแต่ละแนวคิดใหม่	10
	4.3 แสดงผลการวิเคราะห์เพื่อระบุแนวคิดและแนวทางที่เหมาะสม	10
	4.4 แสดงวิธีการสร้างผลงานจากแนวคิด	10
5. ความเป็นไปได้ (25 คะแนน)	5.1 ความถูกต้องตามหลักวิชาการ	4
	5.2 มีการอธิบายการใช้ทรัพยากรในการสร้างผลงานจากแนวคิด	12
	5.3 ความพร้อมในการสนับสนุนในการนำแนวคิดมาใช้งาน	9
6. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (10 คะแนน)	6.1 ผลลัพธ์ทางการเงิน	5
	6.2 ผลลัพธ์ที่ไม่ใช่การเงิน	5
คะแนนรวม		100

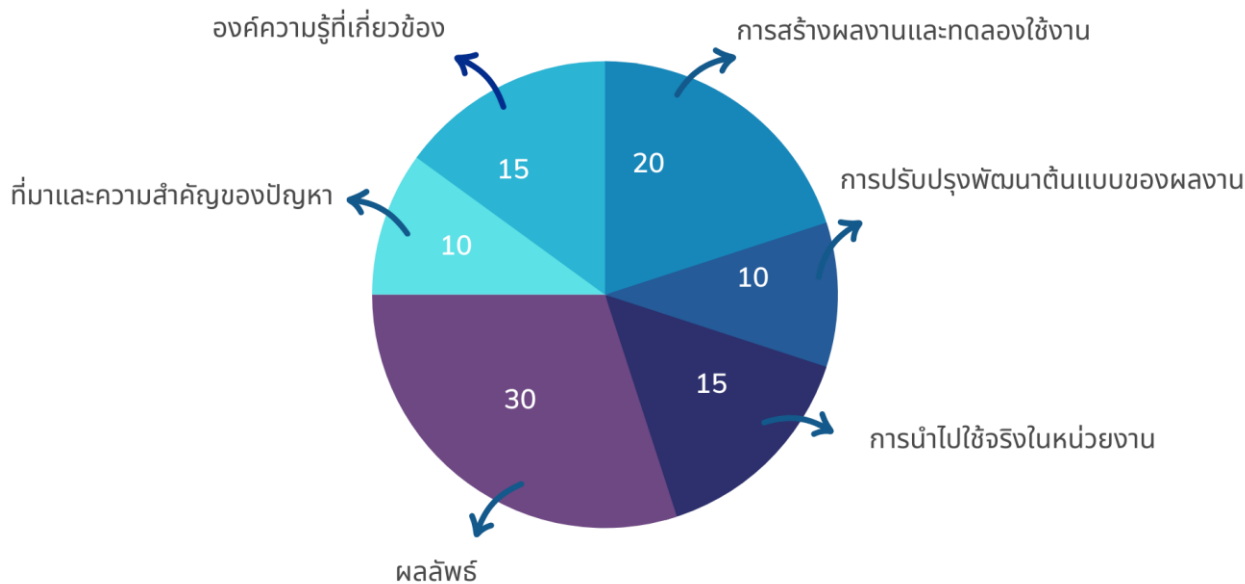
# เกณฑ์การให้คะแนน ปรับปรุงกระบวนการทำงาน



ด้าน	การประเมิน	คะแนนเต็ม
1. ที่มาและความสำคัญของปัญหา (20 คะแนน)	1.1 การค้นหาปัญหาหรืออุปสรรคในการทำงานอย่างครบถ้วน	5
	1.2 วิเคราะห์ปัญหาและจัดลำดับความสำคัญ พร้อมทั้งกำหนดหัวข้อปัญหาที่จะปรับปรุง	12
	1.3 หัวข้อที่จะปรับปรุงเป็นผลงานหรืองานวิจัยที่สามารถพัฒนาเป็นสินค้าหรือการให้บริการใหม่ที่เกี่ยวข้องกับกิจการประปানাไปสู่การสร้างรายได้จากธุรกิจใหม่	3
2. องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง (10 คะแนน)	2.1 องค์ความรู้ที่ใช้ในการวิเคราะห์ปัญหา	3
	2.2 องค์ความรู้ที่นำไปใช้ในการแก้ไขปัญหาหรือการสร้างผลงาน	4
	2.3 องค์ความรู้ใหม่ที่ได้รับจากผลงาน	3
3. กำหนดแนวทางแก้ไข ( 25 คะแนน)	3.1 แสดงกระบวนการทำงานเดิม	5
	3.2 วิเคราะห์ปัญหาของกระบวนการทำงานเดิม	10
	3.3 กำหนดแนวทางแก้ไข	10
4.ดำเนินการแก้ไข (20 คะแนน)	4.1 มีการดำเนินการตามแผนครบทุกขั้นตอน	5
	4.2 แสดงกระบวนการแก้ไขอย่างเป็นขั้นเป็นตอน	5
	4.3 มีการแสดงปัญหาที่พบในการดำเนินการ	5
	4.4 แสดงแนวทางแก้ไขปัญหาที่พบ	5
5.กำหนดเป็นแนวทางใหม่ (10 คะแนน)	5.1 แสดงกระบวนการใหม่	5
	5.2 แสดงการประเมินผลลัพธ์จากกระบวนการใหม่	3
	5.3 มีการจัดทำแนวทาง/คู่มือการทำงานใหม่ให้เป็นมาตรฐาน	2
6. มีผลลัพธ์ (15 คะแนน)	6.1 มีผลลัพธ์ที่สอดคล้องตรงประเด็นปัญหา	5
	6.2 มีผลลัพธ์ทางการเงิน	5
	6.3 มีผลลัพธ์ที่ไม่ใช่การเงิน	5
คะแนนรวม		100

# เกณฑ์การให้คะแนน นวัตกรรม

คะแนนเต็ม 100 คะแนน



ด้าน	การประเมิน	คะแนนเต็ม
1. ที่มาและความสำคัญของปัญหา (10 คะแนน)	1.1 การค้นปัญหาหรืออุปสรรคในการทำงานอย่างครบถ้วน	3
	1.2 วิเคราะห์ปัญหาและจัดลำดับความสำคัญพร้อมทั้งกำหนดหัวข้อปัญหาที่จะปรับปรุง	4
	1.3 หัวข้อที่จะปรับปรุงเป็นผลงานหรืองานวิจัยที่สามารถพัฒนาเป็นสินค้าหรือการให้บริการใหม่ที่เกี่ยวข้องกับกิจการประปนาไปสู่การสร้างรายได้จากธุรกิจใหม่	3
2. องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง (15 คะแนน)	2.1 องค์ความรู้ที่ใช้ในการวิเคราะห์ปัญหา	5
	2.2 องค์ความรู้ที่นำไปใช้ในการแก้ไขปัญหาหรือการสร้างผลงาน	5
	2.3 องค์ความรู้ใหม่ที่ได้รับจากนวัตกรรม	5
3. การสร้างผลงานและทดลองใช้งาน (20 คะแนน)	3.1 มีการกำหนดแผนการสร้างผลงาน	5
	3.2 มีการดำเนินการสร้างผลงาน	5
	3.3 มีการแสดงผลการทดลองใช้งาน	5
	3.4 มีการประเมินผลการทดลองใช้งานและสรุปแนวทางแก้ไขปรับปรุง	5
4. การปรับปรุงพัฒนาต้นแบบของผลงาน (10 คะแนน)	4.1 แสดงปัญหาและการแก้ไขจากการทดลองใช้งาน	5
	4.2 มีต้นแบบผลงานที่สมบูรณ์	5
5. การนำไปใช้จริงในหน่วยงาน (15 คะแนน)	5.1 แสดงผลการใช้งานจริงไม่น้อยกว่า 1 ปี	5
	5.2 มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น	5
	5.3 มีการติดตามและประเมินผลการใช้งานจริง	5
6. ผลลัพธ์ (30 คะแนน)	6.1 แสดงการเปรียบเทียบผลลัพธ์ก่อนและหลังใช้งาน	10
	6.2 แสดงผลลัพธ์เชิงคุณภาพหรือปริมาณในรูปแบบข้อมูลทางสถิติ	5
	6.3 มีผลลัพธ์ที่สอดคล้องตรงประเด็นปัญหา	5
	6.4 ผลลัพธ์ทางการเงิน	5
	6.5 ผลลัพธ์ที่ไม่ใช่การเงิน	5
คะแนนรวม		100